



Муниципальный совет

Санкт-Петербург, 195221, проспект Металлистов, дом 93 тел/факс 544-58-41

РЕШЕНИЕ

от 29.08.2006г. № 63

О внесении изменений в Положение «О гарантиях и компенсациях выборным должностным лицам местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ»

Во исполнение Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006г. № 348-54 «О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге»

Муниципальный совет муниципального образования Финляндский округ
РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение «О гарантиях и компенсациях выборным должностным лицам местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ», утверждённое решением Муниципального совета от 17.01.2006г. № 6, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу муниципального образования.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.08.2006г.

Глава муниципального образования

В.Ф. Беликов

ПОЛОЖЕНИЕ

«О гарантиях и компенсациях выборным должностным лицам местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ»

Настоящее Положение в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Законом Санкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга «О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Уставом муниципального образования Финляндский округ устанавливает порядок обеспечения социальных гарантий выборным должностным лицам местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ.

Статья 1. Выборные должностные лица местного самоуправления.

1. Выборное должностное лицо местного самоуправления - должностное лицо, избранное Муниципальным советом из своего состава, и наделенное Уставом муниципального образования Финляндский округ полномочиями по решению вопросов местного значения.
2. К выборным должностным лицам местного самоуправления относятся:
 - 1) Глава муниципального образования - высшее должностное лицо муниципального образования, наделенное собственной компетенцией по решению вопросов местного значения в соответствии со ст. 30 Устава муниципального образования;
 - 2) Заместитель Главы муниципального образования.

Статья 2. Гарантии и компенсации выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе.

Выборному должностному лицу местного самоуправления гарантируется:

1. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, продолжительность которого устанавливается по аналогии со ст. 21 Закона Санкт-Петербурга «О муниципальной службе в Санкт-Петербурге».

При этом отпуск Главе муниципального образования и заместителю Главы муниципального образования может предоставляться в одно и тоже время только в

исключительных случаях в период установленного летнего перерыва в заседаниях Муниципального совета при выполнении своих обязанностей Главой местной администрации либо его заместителем. Отпуск не может быть предоставлен одновременно Главе муниципального образования, заместителю Главы муниципального образования, Главе местной администрации, заместителю Главы местной администрации.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск выборным должностным лицам местного самоуправления, как работникам с ненормированным рабочим днем, предоставляется в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ на срок 7 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Остальные части отпуска, равно как и отпуск Главе муниципального образования и его заместителю предоставляются на основании распоряжения Главы муниципального образования.

2. Условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей.

3. Другие гарантии, предусмотренные действующим законодательством.

Статья 3. Поощрение выборного должностного лица местного самоуправления.

1. Решение о поощрении выборного должностного лица местного самоуправления - Главы муниципального образования принимается Муниципальным советом, в отношении заместителя Главы муниципального образования - Главой муниципального образования.

2. Виды поощрения:

- Благодарность;
- Награждение почетной грамотой;
- Выдача денежной премии (не предусмотренной Законом Санкт-Петербурга «О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге»);
- Награждение ценным подарком;
- Представление к почетным званиям и наградам РФ в случаях и в порядке, предусмотренных федеральными законами;
- Представление к другим почетным званиям и знакам;
- другие виды, предусмотренные действующим законодательством.

Статья 4. Оплата труда выборного должностного лица местного самоуправления.

1. Размеры и условия оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления устанавливаются в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге».

2. Надбавка к должностному окладу выборных должностных лиц местного

самоуправления за выслугу лет устанавливается:

- при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – в размере 10% должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – в размере 15% должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – в размере 20% должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – в размере 25% должностного оклада.

3. Надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы) (ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни) устанавливается ежемесячно для Главы муниципального образования в размере 50% должностного оклада на период выполнения им обязанностей Председателя Совета муниципальных образований Санкт-Петербурга на безвозмездной основе. Размер надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) (ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни) для заместителя Главы муниципального образования устанавливается ежемесячно распоряжением Главы муниципального образования.

4. Размер надбавки выборному должностному лицу местного самоуправления, устанавливаемой за классный чин:

- по классному чину «муниципальный советник 1 класса» - 20% должностного оклада;
- по классному чину «муниципальный советник 2 класса» - 10% должностного оклада.

5. Премия по результатам работы устанавливается ежемесячно для Главы муниципального образования в размере 50% должностного оклада, если решением Муниципального совета не установлено иное. Размер премии по результатам работы для заместителя Главы муниципального образования устанавливается ежемесячно распоряжением Главы муниципального образования.

6. Материальная помощь, оказываемая выборным должностным лицам местного самоуправления, устанавливается в размере трех должностных окладов в год (из расчета на 1 человека) и оформляется распоряжением Главы муниципального образования на основании заявления выборного должностного лица местного самоуправления.

Статья 5. Порядок присвоения классных чинов выборным должностным лицам местного самоуправления.

1. Классный чин «муниципальный советник 2 класса» выборным должностным лицам местного самоуправления присваивается по следующим основаниям:

- а) стаж муниципальной службы на день присвоения классного чина от 1 до 5 лет;
- б) наличие профильного образования или прохождения переподготовки (повышения квалификации).

2. Классный чин «муниципальный советник 1 класса» выборным должностным лицам местного самоуправления присваивается по следующим основаниям:

- а) стаж муниципальной службы на день присвоения классного чина свыше 5 лет;
- б) наличие печатных работ о проблемах местного самоуправления;

- в) активное участие в межмуниципальном сотрудничестве;
- г) наличие профильного образования.

3. Присвоение классного чина выборному должностному лицу местного самоуправления производится решением Муниципального совета. Соответствующая запись вносится в трудовую книжку выборного должностного лица местного самоуправления. Решение о присвоении выборному должностному лицу местного самоуправления классного чина хранится в личном деле выборного должностного лица местного самоуправления.