



Муниципальный совет

Санкт-Петербург, 195221, проспект Metallистов, дом 93 тел/факс 544-58-41

РЕШЕНИЕ

от 29.08.2006г. № 59

О внесении изменений в Положение «О порядке проведения аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ»

Во исполнение Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006г. № 348-54 «О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» и в соответствии со ст. 28 Закона Санкт-Петербурга от 15.02.2000г. № 53-8 «О муниципальной службе в Санкт-Петербурге»,
Муниципальный совет муниципального образования Финляндский округ
РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение «О порядке проведения аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ», утверждённое решением Муниципального совета от 05.06.2001г. № 61 (с изменениями, внесенными постановлением Муниципального совета от 05.03.2002г. № 21), изложив его в редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу муниципального образования.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Глава муниципального образования

В.Ф. Беликов

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке проведения аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ»

Настоящее Положение в соответствии с законодательством Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга «О муниципальной службе в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга «О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Уставом муниципального образования Финляндский округ определяет порядок проведения аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ.

1. Общие положения

1. Аттестация муниципальных служащих проводится в целях всесторонней и объективной оценки уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, определения их соответствия занимаемым должностям и перспектив дальнейшего служебного использования, а также для решения вопроса о присвоении муниципальным служащим квалификационных разрядов.

2. Основными задачами аттестации являются:

– формирование высокопрофессионального кадрового состава органов местного самоуправления.

– определение соответствия муниципальных служащих занимаемым должностям.

– использования каждого сотрудника в соответствии с его квалификацией и уровнем образования.

– выявление перспективы применения потенциальных способностей и возможностей муниципального служащего.

– стимулирование роста профессионализма и определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки сотрудников.

– обеспечение возможности передвижения кадров.

– определение кадрового резерва.

3. Аттестации подлежат муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ, деятельность которых регулируется Законом Санкт-Петербурга «О муниципальной службе в Санкт-Петербурге», Законом «О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Уставом муниципального образования Финляндский округ.

4. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

- замещающие муниципальные должности менее одного года;
- достигшие предельного возраста, установленного федеральным законом для замещения муниципальной должности муниципальной службы;
- беременные женщины после ухода в дородовой отпуск;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- в течение года с момента присвоения им квалификационного разряда, назначения на муниципальную должность муниципальной службы по конкурсу, окончания повышения квалификации или переподготовки.

5. Аттестация муниципальных служащих проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в четыре года.

II. Сроки проведения аттестации, образование и состав аттестационной комиссии

6. Для проведения аттестации муниципальных служащих:

- утверждается график проведения аттестации;
- формируется аттестационная комиссия;
- составляются списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- готовятся необходимые документы для аттестационной комиссии.

7. График проведения аттестации утверждается руководителями органов местного самоуправления и доводится до сведения каждого подлежащего аттестации муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

8. Для проведения аттестации, а также для решения иных вопросов прохождения муниципальной службы создается аттестационная комиссия. Количественный и персональный состав ее утверждается Муниципальным советом. Аттестационная комиссия подотчетна Муниципальному совету.

В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих аттестационная комиссия может привлекать к работе комиссии независимых экспертов (специалистов).

9. Не позднее, чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв о служебной деятельности подлежащего аттестации муниципального служащего, который утверждается руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

В отзыве должны содержаться данные о муниципальном служащем:

- фамилия, имя, отчество аттестуемого;
- замещаемая муниципальная должность на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;
- перечень вопросов, в решении которых аттестуемый принимал участие;
- мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов служебной деятельности;
- поощрения и размеры назначенных надбавок к должностному окладу за особые условия работы за последний год работы.

10. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв о служебной деятельности муниципального служащего и его аттестационный лист с данными предыдущей аттестации.

11. Кадровая служба местного самоуправления, а при ее отсутствии - руководитель соответствующего органа местного самоуправления не менее чем за неделю до начала аттестации знакомит подлежащего аттестации муниципального служащего с представленным отзывом о его служебной деятельности. При этом подлежащий аттестации муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию

дополнительные сведения о служебной деятельности за предшествующий период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом.

III. Порядок проведения аттестации

12. Заседание аттестационной комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава. Председатель, заместитель председателя и секретарь аттестационной комиссии избираются на первом заседании комиссии. Решения аттестационной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством от установленного числа членов комиссии. В случае равенства голосов голос председателя аттестационной комиссии является решающим.

13. Аттестация проводится в присутствии подлежащего аттестации муниципального служащего. В случае неявки сотрудника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия может провести аттестацию в его отсутствие. Аттестация членов аттестационной комиссии проводится на общих основаниях.

14. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщение муниципального служащего и, в случае необходимости, его непосредственного руководителя о служебной деятельности подчиненного.

15. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего должно быть объективным и доброжелательным. Оценка служебной деятельности муниципального служащего основывается на его соответствии квалификационным требованиям по замещаемой муниципальной должности муниципальной службы, сложности выполняемой им работы и результативности его деятельности.

16. Перечень вопросов, по которым проводится аттестация:

- знание статей Конституции Российской Федерации; федеральных законов, законов Санкт-Петербурга, регламентирующих вопросы местного самоуправления;
- знание основных положений Устава муниципального образования Финляндский округ, муниципальных правовых актов;
- знание должностных инструкций и функциональных обязанностей по занимаемой должности;
- вопросы организации делопроизводства и документооборота в РФ и муниципального образования Финляндский округ;
- знание действующих нормативных документов по занимаемой должности;
- степень личного участия в реализации целевых муниципальных программ и планов органов местного самоуправления муниципального образования Финляндский округ.

17. Решение об оценке профессиональных и должностных качеств муниципального служащего, а также рекомендации аттестационной комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого и его непосредственного руководителя. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности. Проходящий аттестацию муниципальный служащий, являющийся членом аттестационной комиссии, в голосовании не участвует.

18. В результате аттестации муниципальному служащему дается одна из следующих оценок:

- «соответствует замещаемой должности муниципальной службы, не рекомендуется присваивать очередной квалификационный разряд»;
- «соответствует замещаемой должности муниципальной службы, рекомендуется присвоить очередной квалификационный разряд»;
- «не соответствует замещаемой должности муниципальной службы».

19. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист муниципального служащего (приложение к настоящему Положению). Аттестационный лист подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании и принимавшими участие в голосовании. С аттестационным листом муниципальный служащий знакомится под расписку. Другие документы по результатам аттестации не оформляются. Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, отзыв на муниципального служащего хранятся в личном деле муниципального служащего.

IV. Решения, принимаемые по результатам аттестации

20. Результаты аттестации муниципального служащего представляются руководителю соответствующего органа местного самоуправления не позднее семи дней после ее проведения.

21. Руководитель органа местного самоуправления с учетом результатов аттестации принимает решение:

- о присвоении муниципальному служащему очередного квалификационного разряда;

- о направлении муниципального служащего на повышение квалификации или переподготовку;

- о переводе муниципального служащего с его согласия на другую должность;

22. Муниципальный служащий в случае признания его не соответствующим замещаемой должности по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления направляется на повышение квалификации или переподготовку либо, с его согласия, переводится на другую муниципальную должность. При отказе муниципального служащего от повышения квалификации и переподготовки, а также его несогласия с понижением или невозможности перевода на другую муниципальную должность, он может быть уволен в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

23. Решения, предусмотренные пунктами 21 и 22 настоящего Положения, принимаются руководителем органа местного самоуправления в срок не более двух месяцев со дня аттестации муниципального служащего. Время болезни и отпуска служащего в указанный срок не засчитываются.

IV. Заключительные положения

24. Трудовые споры, связанные с аттестацией, в том числе, и по вопросам увольнения муниципальных служащих, признанных не соответствующими замещаемым должностям, рассматриваются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

25. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.