



# Муниципальный Совет

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.07.98 № 38

О положении о премировании  
и оказании материальной помощи  
работникам аппарата МС МО №20

В соответствии со ст. 83 и 131 КЗОТ РФ и на основании п. 2 Постановления МС МО № 20 "О фонде материального стимулирования лиц, замещающих выборные муниципальные и иные муниципальные должности" от 16.06.98 № 32  
Муниципальный Совет МО № 20  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение "О премировании и оказании материальной помощи работникам аппарата МС МО № 20" согласно приложения.
2. Постановление вступает в силу с момента принятия.

Председатель Совета

А.М. Терещенко

Секретарь Совета

А.В. Кирпичникова

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ и оказании материальной помощи работникам аппарата МС МО № 20

1. Настоящее Положение разработано в целях создания условий для развития активности и инициативы работников аппарата МС, повышения трудовой и исполнительской дисциплины, творческого отношения к труду.

2. Положение разработано в соответствии со ст. 83 и 131 КЗоТ РФ и на основании п. 2 Постановления МС МО № 20 "О фонде материального стимулирования лиц, замещающих выборные муниципальные и иные муниципальные должности" № 32 от 16.06.98.

3. Премии выплачиваются по результатам работы за месяц, а также единовременные премии - по итогам выполнения важных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням, при условии экономии фонда оплаты труда, на основании приказов Председателя Муниципального Совета.

3.1. Размеры премий работников определяются в зависимости от степени их творческого участия в работе, сложности и важности решаемых проблем, своевременности и качества выполнения работ.

3.2. Начисление и выдача премий производится ежемесячно.

3.3. Номинальный размер премий за отчетный месяц устанавливается в размере до 50% от должностного оклада работника в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату премий. Средний размер выплачиваемой премии не может превышать 50% среднего должностного оклада работников аппарата МС МО № 20.

3.4. Начисление премии конкретному работнику производится на должностной оклад за фактически отработанное им время за отчетный период. Работникам, проработавшим неполный месяц, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.5. Основанием для начисления премии являются документы, представленные в бухгалтерию до 25 числа текущего месяца.

3.6. Размер премии может быть изменен конкретному работнику на основании приказа Председателя МС или по решению МС.

3.7. Премия выплачивается одновременно с заработной платой. Проект приказа о начислении премии готовит кадровый работник или Секретарь Совета с

документами, обосновывающими лишение или снижение размеров премии, предоставляются в срок не позднее 25 числа текущего месяца, а после его подписания предоставляются в бухгалтерию одновременно с табелем учета рабочего времени.

4. Материальная помощь выплачивается работникам Муниципального Совета из фонда материального стимулирования в случаях:

- а) заболевания, требующего санаторного или длительного стационарного лечения;
- б) значительного материального ущерба в случае стихийного бедствия и чрезвычайных ситуаций (обстоятельств);
- в) рождения ребенка;
- г) смерти работника или его близких родственников;
- д) тяжелого материального положения;
- е) убытия в отпуск.

4.1. Материальная помощь выплачивается не более одного раза в год по предоставлению работником письменного заявления.

Председатель Совета

А.М. Терешенко

Секретарь Совета

А.В. Киршичникова